

# Ověřovací doložka k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

## 1. ODDÍL - Záznam o konverzi

**Pořadové číslo konverze:** 22437  
**Název organizace:** Ministerstvo práce a sociálních věcí  
**Jméno a příjmení:** Alena Trsová  
**Datum:** 27.1.2011 13:15:41

## 2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

**Výstup odpovídá vstupu:** ANO  NE   
**Počet listů:** 3  
**Zajišťovací prvek:**

## 3. ODDÍL - Poznámky

27.1.2011

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis



## MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na Poříčním právu 376 / 1  
128 01 Praha 2

V Praze dne 13.1.2011  
čj.: 2010/95453- 422/4

### Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

**Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti**

### se uděluje

právnícké osobě: **ALMAX WORK, družstvo**, se sídlem: Koněvova 289/3, Žižkov, 130 00 Praha 3 (dále jen „žadatel“), IČ: 281 78 386, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 7.12.2010, s odpovědným zástupcem: **Jan Mlnářík**, nar. 1.7.1975, státní příslušnost: ČR, trvalý pobyt: Sokolovská 431, 333 01 Stod,

### povolení ke zprostředkování zaměstnání

**A) na území České republiky: občanům České republiky a jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům a cizincům z jiných států mimo EU/EHP, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:**

**písm. b)** zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

**B) do všech států světa: občanům České republiky a jejich rodinným příslušníkům a občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:**

**písm. b)** zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

**Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, s výjimkou povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům států Evropského hospodářského prostoru a cizincům z ostatních států mimo EU/EHP, kromě cizinců ze států Běloruská republika, Kazašská republika, Moldavská republika, Ruská federace, Ukrajina a Uzbeká republika, na území České republiky, které se uděluje s platností ode dne 9.4.2011 do dne skončení platnosti tohoto povolení podle první části této věty.**

#### **Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:**

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 5) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti **povinen do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
  - počet jeho zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
- 6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 7) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

### **O d ů v o d n ě n í**

Ministerstvu byla dne 2.12.2010 doručena písemná žádost ze dne 1.12.2010 výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům a jejich rodinným příslušníkům, občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům a cizincům z jiných

států mimo EU/EHP, na území České republiky, a českým občanům a jejich rodinným příslušníkům a občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům, do všech států světa, podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

Ministerstvo posoudilo dne 9.12.2010 podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti. Časovou platnost povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům států Evropského hospodářského prostoru a cizincům z ostatních států mimo EU/EHP, kromě cizinců ze států Běloruská republika, Kazašská republika, Moldavská republika, Ruská federace, Ukrajina a Uzbeká republika, na území České republiky, stanovilo ministerstvo s ohledem na platnost předcházejícího povolení, jehož časová platnost skončí dnem 8.4.2011.

Ministerstvo si vyžádalo dne 16.12.2010 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdrželo dne 30.12.2010 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod čj. 2010/102642.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

## **Poučení o opravném prostředku**

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



  
**Mgr. Iveta Gawelczykova**  
vedoucí oddělení zprostředkování

Doručí se účastníku řízení:  
**ALMAX WORK, družstvo, Koněvova 289/3, Žižkov, 130 00 Praha 3**